

Milano, 11 dicembre 2023

Cari Associate ed Associati,

è con piacere che Vi comunico che sono stati rinnovati i nuovi Piani sanitari che avranno validità per il periodo **1.1.2024-31.12.2025**.

Di seguito, troverete illustrate le principali novità dei nuovi Piani ed utili indicazioni per la campagna di adesione e per l'accesso alle prestazioni rinnovate.

Potrete acquisire tutte le informazioni di dettaglio attraverso la documentazione pubblicata sul sito internet di Uni.C.A., sezione News, al fine di poter esprimere una scelta consapevole in merito alle coperture offerte. Per i dipendenti in servizio, l'accesso alla documentazione è possibile anche attraverso il sito Welfare.

## **1. I Piani sanitari 2024-2025**

I Piani sanitari per il prossimo biennio sono stati rinnovati con la **Compagnia Generali SpA**, leader del settore assicurativo sanitario che, per la gestione del servizio, si avvarrà del provider **Welion**, la società di servizi parte integrante della Business Unit specialistica Health&Welfare di Generali Italia.

Ricordo che i programmi sanitari di Uni.C.A. sono riservati:

- ✓ ai dipendenti,
- ✓ agli esodati (che hanno avuto accesso al Fondo di solidarietà di settore),
- ✓ ai pensionati del Gruppo UniCredit
- ✓ ai rispettivi familiari che non abbiano ancora compiuto 85 anni alla data dell'1.1.2024 (salvo quanto si dirà più avanti in merito alla copertura Over 85).

Inoltre, possono accedere ai Piani anche i dipendenti e gli esodati delle società esterne al Gruppo UniCredit che, per effetto di accordi sindacali, hanno mantenuto la possibilità di adesione alla Cassa.

Chi dovesse compiere **85 anni** nel corso di validità dei Piani, potrà mantenere le coperture sino al 31.12.2025.

Ecco quindi, in dettaglio, le nuove polizze:

➤ **per il personale in servizio (cui è equiparato il personale esodato):**

- **Plus**, destinata ai dipendenti appartenenti alle Aree professionali e ai Quadri Direttivi;
- **Extra**, destinata ai Dirigenti.

Si tratta delle due polizze “di base” che rappresentano, di fatto, una semplificazione dell'impianto di coperture rispetto al passato: infatti, in base all'inquadramento posseduto, è prevista la puntuale assegnazione di una polizza dedicata che, per i Dirigenti, diventa unica a fronte delle diverse tipologie oggi in vigore.

Per quanto anzidetto, non sarà possibile l'upgrade a polizza superiore.

Ricordo che le polizze coprono **il dipendente ed il nucleo familiare fiscalmente a carico (coniuge e/o figli)**, senza alcun onere a proprio carico in quanto il costo assicurativo è sostenuto dall'Azienda; altresì, possono essere inclusi i familiari non fiscalmente a carico, con costo a carico del titolare.

Sono state confermate, senza variazione dei costi rispetto al biennio 2022-2023, le coperture opzionali integrative a pagamento, **rimborsabili attraverso il Conto Welfare**, sottoscrivibili dal personale in servizio (**esclusi esodati**); in merito, Vi invito a consultare gli specifici documenti pubblicati sul sito internet di Uni.C.A.

- **per il personale in quiescenza** sono state razionalizzate le coperture attraverso la riduzione del loro numero ed il mantenimento delle polizze maggiormente scelte, ossia:
- **Base, Base +, Standard;**
  - **Over85**, riservata ai pensionati che compiono 85 anni entro il 31.12.2023 (nati fino al 31/12/1938).

Va evidenziato che le polizze rinnovate sono rimaste invariate nel loro assetto complessivo che prevede una vasta gamma di prestazioni: ciò è stato possibile attraverso mirati interventi finalizzati alla sostenibilità prospettica dei Piani sanitari, ossia a contenute revisioni di franchigie (in particolare, nell'area ricovero) e di contributi per l'inclusione dei familiari non fiscalmente a carico, oltre all'importante aumento del contributo aziendale a favore dei dipendenti.

**Novità:** grazie agli interventi adottati, nelle polizze riservate al personale in servizio è prevista la riduzione della franchigia applicata per le visite specialistiche effettuate presso il network convenzionato, che passa **da €33 a €25 per l'intero biennio** di validità dei Piani sanitari.

## 2. Le coperture odontoiatriche

Confermato per il prossimo biennio **Aon/Pronto Care** (Gruppo Aon Italia) quale provider di servizio delle coperture dentarie<sup>1</sup> che, ricordo, sono gestite in totale autoassicurazione da parte di Uni.C.A.

In analogia all'assetto di coperture non odontoiatriche, sono previsti due piani dentari:

- **"Collettiva denti"**, rivolta a tutte le Aree Professionali ed ai Quadri Direttivi sino al IV livello;
- **"Completa"**, rivolta ai Dirigenti.

Rimane invariato il contributo obbligatorio a carico del dipendente, parametrato all'inquadramento posseduto alla data del 1° gennaio di ciascuna delle due annualità, che sarà versato a fronte della copertura spettante.

Inoltre, è prevista la facoltà di richiedere l'estensione della copertura anche al nucleo familiare, purché già assicurato per le coperture di base, con contributo a proprio carico di **€600 annui** che si aggiunge al contributo obbligatorio. In particolare, è possibile aderire ai seguenti piani dentari:

- **"Collettiva denti estesa"**, per tutte le Aree Professionali ed ai Quadri Direttivi sino al IV livello;
- **"Completa estesa"**, per i Dirigenti

---

<sup>1</sup> Fanno eccezione le prestazioni odontoiatriche incluse nella polizza "Denti Treviso" (cfr. paragrafo 2 "Le coperture odontoiatriche") che saranno gestite da Generali.

Queste **le importanti novità** relative ai piani odontoiatrici:

- aumento del **massimale annuo** di tutti i piani;
- aumento del massimale di rimborso per le prestazioni di ortognatodonzia nelle coperture Collettiva denti e Collettiva denti estesa a **1.000 euro** per la forma diretta e a **700 euro** per la forma indiretta (quest'ultimo da intendersi come sotto massimale rispetto a quello della forma diretta).

Le coperture odontoiatriche possono essere sottoscritte **facoltativamente dal personale in esodo** (i costi sono indicati nell'apposita documentazione di cui al successivo paragrafo 4).

La copertura **Denti Treviso** (cfr. nota 2 a pagina precedente) è stata rinnovata a costi invariati, riservata al personale in servizio ed in quiescenza proveniente dalla ex Cassa Marca Trevigiana già titolare di tale forma di assistenza nel biennio 2022-2023.

### **3. La nuova campagna di adesione**

La campagna di adesione, che consentirà di includere i propri familiari e di effettuare le scelte relative alle coperture offerte, sarà avviata, mediante utilizzo dell'apposita procedura on line, il prossimo **12 dicembre e terminerà il 18 dicembre 2023, senza possibilità di proroghe.**

L'adesione on line dovrà essere effettuata:

- **dal personale in servizio del Gruppo UniCredit**, con accesso alla Group Intranet UniCredit, tramite People Focus > Altri documenti > Assistenza sanitaria integrativa > Anno assicurativo 2024;
- **da tutti i restanti associati** (esodati, dipendenti lungo assenti, pensionati, dipendenti società esterne) tramite l'area riservata accessibile dal sito internet di Uni.C.A. <https://unica.unicredit.it/it.html> . Per coloro che non sono già registrati per l'accesso all'area riservata e non dispongono del codice di attivazione, quest'ultimo va richiesto alla casella mail [Hxunicoddattivazio-italia@unicredit.eu](mailto:Hxunicoddattivazio-italia@unicredit.eu) allegando copia del proprio documento di identità (fronte/retro).

**Ai dipendenti ed esodati che non aderiranno on line, sarà assegnata in via automatica la copertura corrispondente all'inquadramento posseduto a novembre 2023, con la sola inclusione del nucleo familiare fiscalmente a carico (coniuge e/o figli) già assicurato nel 2023.**

In via successiva, **gli esodati, i dipendenti lungo assenti e i pensionati** che non avranno utilizzato la procedura on line riceveranno, nei primi mesi del 2024, la documentazione di adesione via raccomandata per eventuali modifiche rispetto all'assegnazione automatica (dipendenti ed esodati) o per l'adesione (pensionati): in tal caso, per gli esodati e dipendenti lungo assenti sarà inevitabile l'applicazione del "periodo transitorio" (ossia il periodo di blocco di alcune prestazioni in forma diretta nei primi mesi dell'anno) per i familiari non inclusi nella copertura assegnata automaticamente, mentre per i pensionati l'applicazione del periodo transitorio riguarda l'intero nucleo, titolare compreso.

**Infine, i dipendenti che saranno interessati, con decorrenza 1.1.2024, da modifica di inquadramento che dia luogo a variazione della tipologia di copertura sanitaria, avranno la possibilità di effettuare una nuova adesione, modificando le proprie scelte (o l'assegnazione di copertura avvenuta in via automatica) già effettuate a fine 2023.**

**Nota importante:** vi ricordo che le scelte effettuate in occasione dell'adesione ai nuovi Piani (di base e dentari) **saranno valide per l'intero biennio 2024-2025**, salvo i casi di variazione che troverete indicati nel Regolamento di adesione di cui al successivo paragrafo.

#### 4. La documentazione a supporto

Riveste estrema importanza la consultazione di tutta la documentazione prodotta da Uni.C.A. e messa a disposizione sul sito web di Uni.C.A., sezione News [News \(unicredit.it\)](#), e su Welfare Unicredit.

In particolare, invito gli Associati a consultare il “**REGOLAMENTO DI ADESIONE**” nel quale sono riportate in dettaglio tutte le regole che disciplinano il processo di adesione, e il documento “**FAQ**” avente lo scopo di fornire risposte immediate alle domande più frequenti nella fase di avvio dei Piani sanitari.

Per completezza, questi i documenti pubblicati sul sito di Uni.C.A. e, per i dipendenti in servizio, sul portale Welfare aziendale:

- **Prospetti di sintesi dei piani sanitari:** sono riepilogate in modo sinottico le prestazioni sanitarie disciplinate nelle polizze assicurative spettanti (queste ultime, in corso di predisposizione, saranno rese disponibili nei primi mesi del 2024);
- **Tabelle dei contributi**<sup>2</sup>: sono indicati i contributi previsti per ciascuna copertura e, nell’ambito, per ogni tipologia di familiare che può essere incluso;
- **Coperture odontoiatriche e Regolamento:** sono indicate le prestazioni dentarie previste per ciascuna tipologia di copertura con i relativi costi, nonché le regole di accesso e di rimborsabilità delle prestazioni stesse.

A partire dal 2024, tutti i documenti saranno resi disponibili sul sito web di Uni.C.A., nella sezione **Prestazioni**.

#### 5. Indicazioni su spese sanitarie sostenute nel 2023

Invito tutti gli Associati a chiedere eventuali rimborsi per **spese mediche sostenute nel 2023 possibilmente entro l’anno**, utilizzando l’attuale piattaforma di Previmedical accessibile tramite i seguenti canali:

per i dipendenti in servizio:

- sito Welfare > Uni.C.A. > Il tuo Piano Sanitario
- sito: <http://www.unica.previmedical.it/>

per pensionati, esodati, superstiti e lungo assenti:

- sito: <http://www.unica.previmedical.it/>

In merito alla chiusura di detta piattaforma, faranno seguito successive comunicazioni.

-----  
Un cordiale saluto.

Il Direttore Miriam Travaglia

---

<sup>2</sup> In base alla vigente normativa fiscale alla quale si rinvia per maggiori dettagli, i contributi versati alla Cassa sanitaria (a carico azienda e del lavoratore) sono deducibili dal reddito imponibile nel limite complessivo di 3.615,20 euro annui.